

Heinz Locher
Dr.rer.pol.

7. Mai 2020

**Webinar «Führung in der Krise»
aus Anlass der Corona-Pandemie**

Moderation: Prof. Dr. Tilman Slembeck, zhaw

Corona-Pandemie

THESEN

zu den Ursachen der auftretenden Probleme des Krisenmanagements

1 Mängel der strategischen Ausrichtung der Gesundheitspolitik

1.1 falsche Aufmerksamkeits- und Ressourcenallokation

- einseitige Fokussierung auf Gesundheitsversorgung (Health Care)
- Vernachlässigung der bevölkerungsbezogenen Dimension (Public Health)

**1.2 fehlender Einbezug anderer Gesellschafts- und Politikbereiche
mit Relevanz für die Volksgesundheit**

- Sozialpolitik
- Bildungspolitik

2 Defizite bei der Führung in besonderen Lagen

2.1 Fehlen einer bevölkerungsorientierten Metakommunikationsstrategie

- Fehlende Sensibilisierung der Bevölkerung für die spezifischen Aspekte der Führung in besonderen Lagen
- Fehlende Initiierung einer zivilgesellschaftlichen Auseinandersetzung mit Zielkonflikten unter wichtigen Rechtsgütern («Gesundheit oder Arbeitsplatz»?)

2.2 Fehlentwicklungen bei der Governance

- Vielzahl von Planungs-, Koordinations- und Führungsorganen
- unklare Rolle des Koordinierten Sanitätsdienstes (KSD)
- fragwürdige Sonderregelung für Epidemien

3 Defizite gesamtgesellschaftlicher Entwicklungen

3.1 Fehlender Konsens über die Gewichtung von Solidaritäten

3.2 Zu geringe Bedeutung nachhaltigen Denkens und Handelns

3.3 Verlust des Vorsorgedenkens

3.4 fehlorientiertes Bedürfnis nach simplen Erklärungen komplexer Realitäten; Aufkommen von Verschwörungstheorien

3.5 Zulauf für Populisten